

ATUAÇÃO PROFISSIONAL DO PSICÓLOGO ORGANIZACIONAL: A ÁREA DO CONHECIMENTO E O CAMPO DE ATUAÇÃO DA PSICOLOGIA

FERNANDES, Marcela Jaeger

Discente do Curso de Psicologia das Faculdades Integradas de Maringá - Faimar do Centro de Ensino Superior de Maringá - Cesumar

PIRES-JR, Hugo (Orientador)

Docente do Curso de Psicologia das Faculdades Integradas de Maringá - Faimar do Centro de Ensino Superior de Maringá - Cesumar

O assunto, objeto deste estudo, pretende, deixar claro a função valorativa da Psicologia Organizacional como área de conhecimento e como campo de atuação profissional além da caracterização do papel do psicólogo organizacional junto à empresa, em termos das suas atividades (procedimentos, programas de intervenção, atitudes e demais) que devem estar organicamente articuladas com os princípios da organização, porém não confundidas com o "fazer" do administrador. Enfatizando esta área como integradora das relações humanas e fundamentais para o desenvolvimento do trabalhador com o seu meio profissional e a própria produção. O fazer do profissional psicólogo na empresa, suas atribuições, suas funções, é um esforço de pesquisa que poderá enfatizar as reais possibilidades que a Psicologia apresenta dentro do ambiente organizacional, qual seja, a de maximizar as interações humanas (funcionários/ organização) com ênfase na relação do homem no e pelo trabalho, deixando claro que sua função não se restringe apenas a recrutamento e seleção de pessoal. Ora, tanto as empresas quanto os profissionais que atuam na área, apesar do crescente aumento de psicólogos nas organizações, parecem desconhecer o papel do psicólogo organizacional. E, emprestam a estes profissionais funções ou atividades que são de competência de outros profissionais. Este fato, acarreta variados problemas e dificulta o desenvolvimento de uma identidade profissional do profissional psicólogo organizacional, junto a empresa.

e-mail: teteu@wnet.com.br